

NÄISTÄ ASIOISTA ON NYT
HYVÄ SOPIA

- 1.
- 2.
- 3.



Työpaikan konflikteihin ja ristiriitoihin avuksi TYÖYHTEISÖSOVITTELU

SOVITTELU ON TIEEELLISESTI TUTKITTU, NOPEA JA TEHOKAS MENETELMÄ:

TURVALLINEN prosessi, joka etenee vaiheittain. Jokainen asianosainen tulee kuulluksi. Työskentelyssä toimitaan arvostavasti ja tasapuolisesti. Sovittelussa etsitään kaikille osapuolille hyvää lopputulosta.

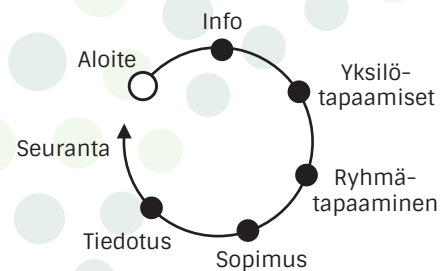
KOULUTETUT SOVITTELIJAT ohjaavat työskentelyä. He auttavat ratkaisun syntymisessä. Ratkaisu rakentuu osallistujien omista lähtökohdista käsin.

TYÖYHTEISÖ OPPII sovittelun aikana ristiriitojen ratkaisukeinoja sekä avointa ja asiallista keskustelukulttuuria.

Sovittelusta on mm. seuraavia hyötyjä:

- **TERVEYDELLINEN HYÖTY;** työhyvinvointi paranee
- **TALOUDELLINEN HYÖTY;** ihmisten energia vapautuu perustyöhön, työn sujavuus paranee
- **OPITAAN** konflikteja ehkäisevää toimintakulttuuria
- **SITOUTUMINEN** yhteisiin haasteisiin lisääntyy
- **PYSTYTÄÄN KESKITTYMÄÄN** olennaiseen eli työhön!

Työyhteisösovittelun eteneminen:



Vastaa mielelläni kysymyksiin ja tarjouspyyntöihin!



**koulutus
& työnohjaus
Rantonen**



Pirjo Rantonen
KM, työyhteisösovittelija,
työnohjaaja (STORY), kouluttaja
050 305 5552
pirjo.rantonen@outlook.com

www.pirjorantonen.fi